LANAREN BIDEZ IKASI

TXANDAKAKO ERREGIMENEKO LANBIDE HEZIKETA DUALAREN EREDUAK, IRAUPENAREN ARABERA

BI URTE: Lehen ikasturtea ikastetxean. Bigarren ikasturtea, ikastetxean eta enpresan, txandakako erregimenean.

HIRU URTE: Lehen ikasturtea ikastetxean. Eta bigarren eta hirugarren ikasturteak ikastetxean eta enpresan.

LHn matrikulatutako ikasleek parte hartu ahal izango dute, langabezian egon behar dira, eta Lanbiden izena emanda enplegu-eskatzaile bezala.

Txandakako Lanbide Heziketa Dual ereduan interesa duten enpresek honako hauetan informatu daitezke:

INFORMAZIOA ETA KONTAKTUA

EAEko Lanbide Heziketako ikastetxe publiko, pribatu zein kontzertatuetan

Enpresa-erakundeetan: ADEGI, CEBEK eta SEA-Arabako enpresariak.

www.fpeuskadidual.eus

EUSKO JAURLARITZA — GOBIERNO VASCO

HEZKUNTZA SAILA — DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

ConfeBask
Confederación Empresarial Vasca
Euskal Entrepresarien Konfederakuntza

Fp
EUSKADI
LANBIDE HEZIKETA
duaL

XEDEAK - HELBURUAK

Ikastetxearen eta enpresaren artean garatutako ikaskuntza-prozesu baten bidez, Lanbide Heziketako Teknikari edo Goi-mailako Teknikari titulua lortzeko aukera ematea.

Lanbide heziketa berri bat enpresekin lankidetzan. Ikaskuntza eta prestakuntza lan-kontratu baten edo beka baten bidez gauzatzen da. Gazteak lan-merkatuan sartzea errazten du, kalitatezko lanpostuak sustatuz.

TXANDAKAKO ERREGIMENEKO LH DUALA

Enpresen lehiakortasuna ziurtatzeko, lan-munduan sartzeko beharrezko gaitasunak eta trebetasunak dituen giza kapitala izan behar da.

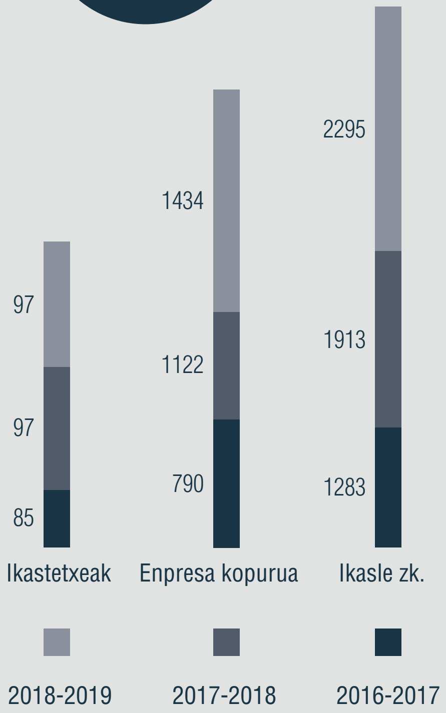
Prestakuntza modalitate hori ezartzeak gazteen prestakuntza egokiago bat eta gure enpresen lehiakortasuna eta enpleguaren hobekuntza ekarriko ditu.

TXANDAKAKO ERREGIMENEKO LH DUALA

Asko dira Euskadin prestakuntza eta ikaskuntza-eredu horretan parte hartzen ari diren enpresak.

ENPRESEN GOGOBETETZE MAILA

Hurrengo deialdian, kontratatuko al zenuke Txandakako prestakuntzako beste ikasle bat?



TXANDAKAKO ERREGIMENEKO LANBIDE HEZIKETA DUALAREN ABANTAILAK

ENPRESARENTZAT

Langile kualifikatua, bere beharretara egokitua eta bere prozesuetan eta enpresa-kulturan ikasitakoa prestatzen du.

Enpresako belaunaldien errelebua errazten du.

Langileak aukeratu eta erakartzeko baliabide bat da.

%100 erainoko murrizketa Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotetan.

IKASLEENTZAT

Benetako lan-egoeretan ikasten du, urtebeteko gutxieneko lan-esperientzia lortuz enpresan.

Egindako lanaldiari dagokion ikastun-ordainsaria jasotzen du, kontratuaren edo hitzarmenaren arabera.

Enplegagarritasuna hobetzen du.

GIZARTEARENTZAT

Hobeto prestatutako pertsonak, etorkizun konplexu batentzako.

Ikasleen prestakuntza hobetzen du enpresen laguntzarekin, lan-merkatuaren beharrei baliabide eraginkor baten bidez erantzunaz.

Enplegagarritasuna hobetzen du.